

## Offre d'Emploi

L'Amarrage, asbl d'aide à la jeunesse située à Céroux-Mousty, recherche :

### **Un.e Directeur/rice Pédagogique Temps-plein CDI**

---

#### **Présentation du service :** [www.amarrage.be](http://www.amarrage.be)

L'Amarrage est une asbl d'aide à la jeunesse agréée et subsidiée par la Fédération Wallonie Bruxelles pour la prise en charge de 81 enfants de 3 à 18 ans qui sont en situation de danger dans leur milieu familial. L'Amarrage propose des projets adaptés aux problématiques des jeunes :

- 3 maisons d'hébergement pour enfants de 3 à 18 ans
- 3 espaces ados spécifiques
- 1 service résidentiel d'urgence
- 1 service d'intervention intensive dans le milieu de vie de l'adolescent
- Des séjours éducatifs de rupture pour des adolescents de 13 à 18 ans en grande difficulté.

Le service est composé de près de 60 ETP, répartis en différentes équipes et différents sites. Chaque équipe est constituée d'un coordinateur, d'éducateurs, d'intervenants psychosociaux, de personnel technique. L'équipe administrative vient en soutien aux équipes de terrain. Au niveau de la direction : il y a une direction générale et une direction pédagogique. Lien hiérarchique : la direction pédagogique dépend directement de la direction générale.

#### **Poste de direction pédagogique :**

La direction pédagogique veille à l'élaboration cohérente du projet pédagogique de l'institution et à sa mise en application par les équipes.

Au sein du Dispositif Amarrage, elle assure l'articulation entre les différents projets et services.

La direction pédagogique est responsable hiérarchique des coordinateurs et assume à ce titre un rôle central de management. Elle veille à leur accompagnement, à leur écoute et à la clarification du cadre de travail, afin de soutenir l'exercice de leurs responsabilités dans le respect du projet pédagogique et au service du bien-être des bénéficiaires.

#### **Vos missions :**

##### **Tâches institutionnelles et associatives :**

- . Participe avec la direction à l'élaboration de la vision stratégique associative ; anime des démarches d'amélioration continue des pratiques professionnelles.

- . Sert de courroie de transmission auprès des équipes et professionnels en cohérence avec les principes pédagogiques essentiels des services et avec les valeurs de l'ASBL pour répondre à ses missions.
- . Transmet les informations nécessaires à la direction en vue de prendre les décisions et participe à des réunions régulières avec celle-ci
- . Participe aux différents comités et réunions internes (comité de coordination, comité de direction, CPPT, ...)
- . Fonction de représentation de l'ASBL par délégation du directeur

- **Tâches pédagogiques :**

- . Veille à l'élaboration cohérente du projet pédagogique et à sa mise en application par les équipes de terrain
- . Veille à la mise à jour du projet pédagogique (PP) et rend des comptes à l'inspection pédagogique
- . Met en place des structures de travail en adéquation avec le PP
- . Assure une homogénéité de fonctionnement entre le travail éducatif et psychosocial
- . Elabore et valide des outils visant à améliorer le travail pédagogique
- . Assure le suivi des réunions pédagogiques
- . Stimule les équipes à élaborer des stratégies d'actions en faveur des bénéficiaires
- . Supervise la rédaction des rapports de synthèse
- . Veille à l'élaboration du projet éducatif individuel pour chaque enfant et en assure le contrôle de sa bonne exécution
- . Est responsable de la procédure d'admission (hébergement) : gestion des demandes en collaboration avec le coordinateur, réflexion sur la procédure, ...
- . Réflexion concernant la formation du personnel dans les matières pédagogiques, en collaboration avec CDRH

- **Tâches de Management :**

- . Est le N+1 des coordinateurs des 8 services pédagogiques d'Amarrage
- . Assure le contrôle de la bonne exécution des actions pédagogiques des acteurs de terrain, via un contact régulier avec les coordinateurs et une responsabilité managériale
- . Réalise les entretiens d'évolution avec les membres de son équipe
- . Participe aux engagements et désengagements des coordinateurs
- . S'assure de la qualité de la communication, de la qualité relationnelle et professionnelle des coordinateurs auprès de chaque travailleur, dans les différents services et entre les services eux-mêmes.
- . Soutient les coordinateurs dans leur travail.

## **Votre profil :**

### *Savoirs-faires et expériences :*

- Détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur (universitaire ou non universitaire), de plein exercice ou de promotion sociale à orientation pédagogique, psychologique, sociale
- Très bonne connaissance de la thérapie brève ou systémique
- Très bonne expérience dans le domaine spécifique de l'aide à la jeunesse
- Expérience de 5 ans dans un poste de management
- Expérience de 5 ans minimum dans une fonction à responsabilités similaire

### *Savoirs-être :*

- Avoir un très bon sens de l'écoute
- Avoir une bonne capacité de négociation (sens du consensus)
- Avoir des capacités de management
- Avoir le sens des responsabilités
- Avoir une grande sensibilité pédagogique et sociale
- Présenter des facilités relationnelles
- Capacité à évaluer les différents processus et savoir les faire évoluer
- Personne rigoureuse et capable de connaître et respecter les diverses législations applicables dans le secteur de l'aide à la jeunesse
- Capacité à s'intégrer dans le staff de direction, auprès des équipes pluridisciplinaires, dans l'institution en général.

## **Rémunération :**

Barème **B Directeur/trice pédagogique** de la commission paritaire 319.02

## **Recrutement et Entrée en fonction :**

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à [elisabeth.jauniaux@amarrage.be](mailto:elisabeth.jauniaux@amarrage.be), au plus tard le 5 juin.

Entrée en fonction en octobre 2026.