

✓

COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES DE SANTE (330)

Convention collective de travail du 2 octobre 2013 en exécution de la convention collective de travail numéro 103, conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil national du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique à l'ensemble des employeurs et des travailleurs ressortissant à la commission paritaire des établissements et services de santé.

Par travailleurs, on entend: le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin, à l'exception des médecins.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 4, §1^{er}, 3° et 8 §3 de la convention collective de travail n° 103, conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil national du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière (arrêté royal du 25/08/2012 | Moniteur belge du 31/08/2012).

Article 3

En exécution de l'article 4, §1^{er}, 3° de la convention collective de travail n° 103 conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil national du Travail, les travailleurs ont droit, pendant une durée maximale de 36 mois, à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps, avec motif.

Pour le présent article, l'expression « avec motif » couvre les cas suivants, dans le cadre de l'article 4, §1^{er} de la convention collective de travail n° 103 :

1. pour s'occuper de leur enfant jusque l'âge de huit ans
2. pour prodiguer des soins palliatifs, comme défini à l'article 100 bis, § 2 de la loi de redressement du 22 janvier 1985.
3. pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre de la famille ou du ménage gravement malade, comme défini aux articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre de la famille ou du ménage gravement malade.
4. pour suivre une formation comme précisé dans l'article 4, §1d de la convention collective du travail n° 103.

Article 4

La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte à la convention collective du travail du 17 juin 2002 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps dans les centres de revalidation autonomes 'ORL' ou 'PSY' non intégrés dans un hôpital (Arrêté Royal du 11/06/2003 – Moniteur Belge 07/08/2003), ni aux conventions collectives de travail conclues au niveau des entreprises, quelle que soit la date de conclusion de cette convention d'entreprise.

Constitue une exception au caractère supplétif de la présente convention collective de travail, la disposition dans la convention collective du travail précitée du 17 juin 2002 et dans les conventions d'entreprise conclues dans le cadre de l'article 3, §2, de la convention collective de travail n° 77bis, stipulant que le droit au crédit-temps est prolongé jusqu'à 3 ans maximum. En ce qui concerne l'exercice du droit au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 avec motif, comme visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail, il est convenu que la durée maximale de 36 mois n'implique pas de réduction du droit au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 sans motif, égal à l'équivalent de 12 mois maximum d'interruption complète des prestations de travail sur l'ensemble de la carrière, comme défini à l'article 3, §1^{er} de la convention collective du travail n° 103 du Conseil national du travail.

Article 5

En exécution de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n° 103 conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil national du Travail, les travailleurs à temps plein à partir de l'âge de 50 ans ont droit, sans durée maximale, de réduire leurs prestations de travail à hauteur d'une diminution de carrière d'1/5, à condition d'avoir, au préalable, effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Article 6

Pour tout ce qui n'est pas explicitement régi par la présente convention collective de travail, les dispositions de ladite convention collective de travail n° 103, ainsi que celles de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, sont d'application.

Article 7

Les parties signataires de la convention collective de travail déclarent que les travailleurs du secteur, ressortissant au champ d'application tel que défini à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail et occupés en Région flamande, peuvent faire usage des primes d'encouragement flamandes pour le crédit-soins, le crédit-formation, les entreprises en difficultés ou en restructuration, telles que fixées par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002 portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé (MB du 20 mars 2002) ou d'autres mesures instaurées dans ce domaine par les pouvoirs publics flamands.

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 2 octobre 2013 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des établissements et services de santé.

PARITAIR COMITÉ VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN (330)**Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2013 in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 103, gesloten op 27 juni 2012 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdkrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen****Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en alle werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel, met uitzondering van de artsen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het artikel 4, §1, 3° en artikel 8 §3, van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 103, gesloten op 27 juni 2012 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdkrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen (Koninklijk Besluit van 25/08/2012 - Belgisch Staatsblad van 31/08/2012).

Artikel 3

In uitvoering van artikel 4, §1, 3° van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012, hebben de werknemers tot een maximale duur van 36 maanden recht op voltijds tijdkrediet, halftijdse loopbaanvermindering met motief.

Onder "met motief" wordt voor deze alinea in het kader van artikel 4, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 103 verstaan:

1. om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van acht jaar
2. voor het verlenen van palliatieve verzorging, zoals gedefinieerd in artikel 100 bis, § 2 van de herstellwet van 22 januari 1985.
3. voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid, zoals gedefinieerd in de artikelen 3 en 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.
4. voor het volgen van een opleiding zoals omschreven in artikel 4, §1d van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 103.

Artikel 4

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2002 tot invoering van een stelsel van tijdkrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in de autonome revalidatiecentra NOK of PSY niet geïntegreerd in een ziekenhuis (K.B. van 11/6/2003 - B.S. van 7/8/2002) én de collectieve

arbeidsovereenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau, ongeacht de datum van het afsluiten van de ondernemingsovereenkomst.

De uitzondering op het suppletief karakter van deze collectieve arbeidsovereenkomst vormt de bepaling in bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2002 en de ondernemingsovereenkomsten die, in het kader van artikel 3, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 77 bis, werden gesloten, waarbij gesteld werd dat het recht op tijdskrediet werd verlengd tot maximum 3 jaren. Wat betreft het uitoefenen van recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loophaanvermindering met motief, zoals bepaald in artikel 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt overeengekomen dat de maximale duurtijd van 36 maanden geen vermindering inhoudt van het recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loophaanvermindering zonder motief gelijk aan het equivalent van maximum 12 maanden volledige schorsing van de arbeidsprestaties over de gehele loopbaan zoals bepaald in artikel 3 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 103 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 5

In uitvoering van artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012, hebben de voltijdse werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar recht om zonder maximumduur hun arbeidsprestaties te verminderen met 1/5^{de} loopbaanvermindering, op voorwaarde dat zij voorafgaand een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Artikel 6

Voor alles wat niet uitdrukkelijk geregeld is in deze collectieve arbeidsovereenkomst, gelden de bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst n° 103, alsook deze van het koninklijk besluit van 12 december 2001, gesloten in uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Artikel 7

De ondertekenende partijen van de collectieve arbeidsovereenkomst verklaren dat de werknemers van de sector ressorterend onder het toepassingsgebied zoals bepaald in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die tewerkgesteld zijn in het Vlaamse Gewest, gebruik kunnen maken van de Vlaamse aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse regering d.d. 1 maart 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in der privésector (B.S. van 20 maart 2002) of andere in dit verband door de Vlaamse overheid ingestelde maatregelen.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 2 oktober 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits

een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.