

Sous-Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone – SCP 319.02

Convention collective de travail du 23 septembre 2021 octroyant des jours de congé extra-légaux au personnel des services de l'Aide à la Jeunesse de la Communauté française

Préambule

Considérant le protocole d'accord sectoriel du 13 juillet 2021 relatif à l'attractivité et la tenabilité des carrières dans le secteur de l'Aide à la jeunesse, particulièrement en son article 1^{er} qui dispose qu'une convention collective de travail devra être conclue entre les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs ;

Les partenaires sociaux adoptent les dispositions suivantes :

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services de l'Aide à la Jeunesse qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

** du secteur*

Par travailleurs, il y a lieu d'entendre l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'alinéa précédent.

Article 2.

§1^{er}. A partir du 1^{er} janvier 2021;

- un jour de congé extra-légal est octroyé à tous les travailleurs visés à l'article 1^{er} ;
- un deuxième jour de congé extra-légal est octroyé aux travailleurs visés à l'article 1^{er} à partir de l'année civile au cours de laquelle ils ont atteint l'âge de 45 ans.

§ 2. Le volume de congé prévu au §1^{er} est défini selon une occupation à temps plein. En cas d'occupation à temps partiel, le bénéfice de ce volume de congé est octroyé au prorata du temps de travail par rapport à une occupation à temps plein.

§ 3. A titre exceptionnel, si un travailleur n'a pas pris ce(s) jour(s) de congé(s) avant le 31/12/2021, il doit le(s) prendre avant le 31/03/2022.

Article 3.

Les jours des congés visés à l'article 2 s'ajoutent aux 4 jours de congé supplémentaires prévus par la CCT du 26 avril 2007 (n° 88963/CO/319.02 - Arrêté Royal du 10 octobre 2007).

Les jours de congés extra-légaux accordés individuellement ou collectivement dans l'entreprise, autres que ceux prévus par la présente convention collective, continuent à être accordés aux travailleurs

de travail

Article 4.

§ 1^{er}. Les jours de congé extra-légaux octroyés en vertu de la présente CCT seront compensés par de l'embauche (emplois nouveaux ou compléments d'horaires pour les travailleurs à temps partiel). Cette embauche compensatoire sera réalisée dans la limite des montants octroyés à cet effet par le pouvoir subsidiant.

§ 2. Les modalités de l'embauche compensatoire font l'objet d'un accord au sein du conseil d'entreprise ou du comité pour la prévention et la protection au travail ou avec la délégation syndicale de l'institution dans le respect de la convention collective de travail n° 35.

§ 3. Dans la mesure du possible, l'embauche compensatoire sera prioritairement réalisée grâce à des emplois qui allègent la charge de travail du personnel affecté directement à l'accompagnement au sens large du terme des usagers.

§ 4. Dans la mesure du possible, les modalités de l'embauche compensatoire prévoient des mesures de stabilité des horaires de travail ainsi qu'une organisation du travail améliorant la conciliation vie privée-vie professionnelle.

§ 5. Pour l'année 2021, vu la signature tardive de la présente convention, l'embauche compensatoire est réputée complète.

§ 6. Il sera prévu une évaluation de ces modalités dans le cadre de la concertation sociale, tant au niveau local qu'au niveau de la SCP 319.02.

Article 5.

La présente convention collective entre en vigueur au 1^{er} janvier 2021.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée au président de la Sous-Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone

Article 6.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

** de travail*

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap – PSC 319.02

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2021 tot toekenning van bijkomende extralegale verlofdagen aan het personeel van de diensten van de "Aide à la Jeunesse" van de Franse Gemeenschap.

Preambule

Overwegende het sectoraal protocolakkoord van 13 juli 2021 betreffende de aantrekkelijkheid en houdbaarheid van loopbanen in de sector "Aide à la jeunesse", met name artikel 1 dat bepaalt dat er een collectieve arbeidsovereenkomst moet worden gesloten tussen de vertegenwoordigende werkgevers- en werknemersorganisaties;

De sociale partners nemen de volgende bepalingen aan:

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de inrichtingen en diensten van de sector "Aide à la jeunesse" die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap, het Waalse gewest en de Duitstalige gemeenschap.

* en -diensten

Onder werknemers wordt verstaan: alle mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in het vorige lid.

Artikel 2.

§1. Vanaf 1 januari 2021:

- wordt een dag extralegaal verlof ^{bedoeld} toegekend aan alle werknemers in artikel 1:

- wordt een tweede dag extralegaal verlof ^{bedoeld} toegekend aan alle werknemers bedoeld in artikel 1 vanaf het jaar waarin de werknemers de leeftijd van 45 jaar hebben bereikt.

§ 2. Het in §1 bedoelde bijkomende verlof wordt vastgesteld op basis van een voltijdse tewerkstelling. In geval van deeltijdse tewerkstelling wordt het recht op dit verlof proportioneel ^{toegekend} op basis van de arbeidsduur in verhouding tot een voltijdse tewerkstelling.

§3. Indien een werknemer deze vakantiedag(en) niet vóór 31 december 2021 heeft opgenomen, moet hij deze bij wijze van uitzondering vóór 31 maart 2022 opnemen.

Artikel 3.

De in het artikel 2 bedoelde verlofdagen worden toegevoegd aan de 4 extra verlofdagen zoals bepaald in de CAO van 26 april 2007 (nr. 88963/CO/319.02 - Koninklijk besluit van 10 oktober 2007).

De extralegale verlofdagen die individueel of collectief in de onderneming worden toegekend, andere dan het verlof waarin deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet, blijven toegekend aan de werknemers.

Artikel 4.

§ 1. De extralegale verlofdagen die op grond van deze CAO worden toegekend, worden gecompenseerd door aanwervingen (nieuwe banen of aanvullende arbeidstijdregelingen voor de deeltijdse werknemers). Deze compenserende aanwervingen zullen worden uitgevoerd binnen de grenzen van de bedragen die daartoe door de subsidiërende overheid zijn toegekend.

§ 2. De nadere regels van de compenserende aanwervingen worden overeengekomen in de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk of met de vakbondsafvaardiging van de instelling met inachtneming van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35.

§ 3. Voor zover mogelijk zullen de compenserende aanwervingen bij voorrang geschieden door middel van arbeidsplaatsen die de werklast verlichten van het personeel dat rechtstreeks instaat voor de ondersteuning van de gebruikers in ruime zin.

§ 4. Voor zover mogelijk zullen de nadere regels voor de compenserende aanwervingen maatregelen omvatten die zorgen voor stabiliteit van de werktijden en een werkorganisatie die het mogelijk maakt om werk en privé-leven beter te combineren.

§ 5. Wegens de late ondertekening van deze overeenkomst wordt voor het jaar 2021 de compenserende aanwerving geacht te zijn voltooid.

§ 6. Er zal worden voorzien in een evaluatie van deze nadere regels in het kader van het sociaal overleg, zowel op lokaal niveau als op het niveau van PSC 319.02.

het

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, gericht bij een aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Artikel 6.

Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.