



Le Feu ouvert est un service d'hébergement agréé et subventionné par l'Administration générale de l'Aide à la jeunesse de la Communauté française (S.R.G.). Notre institution, d'une capacité de 17 lits, est située dans l'arrondissement de Liège et plus particulièrement dans le village de Filot, un des villages de la Commune de Hamoir.

Notre service met en œuvre, dans le cadre de son agrément, des décisions prises par les autorités de l'Aide à la jeunesse, Conseillers et Directeurs de l'Aide à la jeunesse, des arrondissements judiciaires de Huy et de Liège. Ces décisions visent à assurer l'accueil d'enfants, garçons ou filles, de 3 à 18 ans pour lesquels ces autorités de décision ont considéré qu'un éloignement temporaire du milieu familial était nécessaire compte tenu des difficultés éprouvées par les parents à assurer la protection et l'éducation de leur enfant.

Outre l'accueil résidentiel qui reste sa principale mission, le service assure également l'accompagnement de l'enfant lors de son retour en famille après un séjour à l'institutions ou la mise en autonomie du jeune d'au moins 17 ans pour lequel un retour en famille ne s'avère pas possible.

L'asbl Feu ouvert recherche sa nouvelle direction (H/F) pour une entrée en fonction le 1^{er} février 2026. Une période « en tandem » de deux mois avec la direction actuelle est prévue.

Votre mission :

Vous êtes responsable devant le Conseil d'administration :

- du respect, de la mise en œuvre et de l'évolution du projet éducatif ;
- de la bonne gestion du service du point de vue administratif, comptable et financier ;
- de la bonne gestion des ressources humaines ;
- de la conservation, de l'entretien et de l'amélioration du bâtiment ;

Pour ce faire, vous vous appuyez sur la coordinatrice pédagogique, sur un agent administratif (niveau bachelier), ainsi que sur le personnel technique.

Service Résidentiel général

feu ouvert asbl n° 407 897 173

En Strée 6 - 4181 FILOT

Tél 086 38 84 98 - Fax : 086 66 01 51 - GSM 0492/73 02 13 - Email feuouvert@skynet.be
www.feouvert.org

Vous veillez à mettre chaque membre de l'équipe (éducateurs, personnel administratif et personnel technique) dans les conditions de travail les plus favorables pour l'exercice de leur mission telles que définies dans les différentes définitions de fonction.

Votre profil :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de bachelier éducateur spécialisé en accompagnement psycho-éducatif, de bachelier assistant social ou de bachelier assistant en psychologie, d'un master en sciences psychologiques ou assimilé, d'un master en criminologie, d'un master en sciences de l'éducation ou assimilé, d'un master en sociologie ou assimilé ou d'un master en ingénierie et action sociales ou assimilé.

Vous disposez d'une expérience d'au moins trois ans équivalent temps plein dans des fonctions éducatives ou psycho-sociales.

Vous savez établir un budget et assurer le suivi comptable.

Vous maîtrisez la suite Office, particulièrement Outlook, Word et Excel.

Une bonne connaissance de la législation de l'Aide à la jeunesse ainsi que de la législation sociale constitueront un atout.

Vous faites preuve de facilités de communication tant orale qu'écrite, d'aisance sociale et relationnelle.

Vous démontrez une capacité à gérer les conflits et à apporter des solutions constructives. Vous êtes capables de gérer des situations de stress et de prendre du recul par rapport à des situations complexes.

Vous savez faire preuve d'empathie, d'assurance, de reconnaissance, de valorisation, de flexibilité, de capacité d'adaptation et d'organisation.

Nous vous offrons :

Un CDI à temps plein dans une institution agréée et subventionnée par l'Administration de l'Aide à la jeunesse de la Communauté française.

Un salaire brut fixé en fonction du barème 18 de la Commission paritaire 319.02.

Un accompagnement de deux mois avec la direction actuelle.

21 mars 2025

Si vous pensez correspondre au profil, si vous voulez rejoindre une équipe dynamique, bienveillante et motivée, si vous recherchez une fonction de responsabilité dans un secteur porteur de sens, nous attendons votre CV et votre lettre de motivation avant le **1^{er} mai**.

Dans la première quinzaine de mai, si votre candidature est retenue, vous serez reçu.e par le Conseil d'administration et la direction dans un premier temps.

Dans la seconde quinzaine de mai, les candidat.e.s retenu.e.s après cette première sélection se verront présenter un test technique de gestion financière pour lequel ils disposeront de deux jours pour le résoudre en vue d'une présentation orale de leur travail.

Enfin, **dans la seconde quinzaine de juin**, un dernier entretien avec les candidats issus de cette deuxième étape de sélection sera réalisé en vue d'opérer le choix final.

Arnaud WÉGRIA,
Président.