

Offre d'emploi 01/02/2024

La Pommeraie de Tihange recherche un(e) responsable pédagogique F/H/X

Lieu de travail : ASBL LA POMMERAIE à 4500 TIHANGE.

Diplôme :

- Diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur pédagogique ou social, au moins de type court, de plein exercice ou de promotion sociale.
- Ou
- Master dans le secteur des sciences humaines et sociales, notamment avec une orientation pédagogique, sociale ou paramédicale.
- Titulaire du post graduat cadre du secteur non-marchand.
- Est un plus : une formation en analyse systémique et une expérience en comportementalisme.

Permis de conduire : Obligatoire

Profil du poste :

- Garantir aux résidents un accompagnement pédagogique leur permettant de développer au maximum leurs compétences et l'autodétermination.
- Garantir également aux résidents une « qualité de vie » tenant compte de leurs besoins et de leurs limites dans le respect des prescrits et des valeurs de référence de l'institution. Il/elle est le garant des choix et positionnements institutionnels en la matière.
- Numéro deux dans la hiérarchie institutionnelle, il/elle est le garant du règlement d'ordre intérieur, du projet pédagogique et des procédures internes dans toutes les équipes éducatives. A ce titre, il/elle fait partie intégrante de l'équipe de direction.

Mission de la fonction :

- Gestion du plan de formation individuelle ou d'équipe.
- Il/Elle se tient au courant des évolutions de son emploi (techniques, méthodes, outils, organisation, exigences) et des évolutions du secteur pour les intégrer dans ses pratiques.
- Organiser, coordonner et contrôler les activités de son domaine de responsabilité
 - IL/Elle suit l'évolution des services au niveau pédagogique et met en place les actions correctives si nécessaire en collaboration avec les chefs éducateurs ;
 - Il/Elle analyse les différents risques et anticipe autant que possible les réponses adaptées ;
 - Il/Elle contrôle l'application des procédures et des prescrits au niveau pédagogique ;
 - Il/Elle impulse des projets nouveaux et innove.
- Il/Elle remplace, le cas échéant et par délégation, la direction générale pendant ses absences.

- Il/Elle participe au recrutement de nouveaux collaborateurs.
- Il/Elle participe au processus des candidatures résidents SRA et Court-Séjour (lecture des dossiers, rencontre famille, ...) en collaboration avec l'assistante sociale.
- Il/Elle construit en collaboration avec l'éducateur de référence les projets individualisés des résidents (préparation, suivi, contrôle, recherche, ...).
- Il/Elle intervient dans la préparation et la rencontre des entretiens familiaux.

Contrat :

- Horaire fixe du lundi au vendredi.
- Temps de travail : 38h /semaine.
- Contrat CDI.
- Engagement prévu le 1 mai 2024.
- Barème 22 AVIQ en lien avec la fonction.

Comment postuler et processus de recrutement :

- Envoyer lettre de motivation et curriculum vitae par mail avant le 29 février 2024.
STREEL Michael (DIRECTEUR)
direction@la-pommaie.be
- Sélection de 5 candidats.
- Entretien d'embauche pour les 5 candidats.
- Sélection de 3 candidats pour un bilan d'évaluation/assessment par un service externe.
- Sélection du candidat et embauche.
- Date d'entrée en service le 2 mai 2024.