

Responsable SRA H/F/X – CDI Temps plein (38h)

Poste à pourvoir :

Responsable du Service Résidentiel pour Adultes polyhandicapés « Les Coteaux Mosans », temps plein (38h/semaine)
Contrat à durée indéterminée à partir de février 2025

A propos de nous

« La Douceur des Coteaux Mosans » est une ASBL qui a pour objet social la gestion de 2 services complémentaires pour adultes présentant un polyhandicap profond c'est-à-dire une dépendance motrice, intellectuelle, sensorielle et épileptique dans tous les instants et activités du quotidien, du lever au coucher.

- Le Service d'Accueil de Jour pour Adultes (SAJA) a pour mission l'accompagnement en journée de près de 40 bénéficiaires avec pour objectif le maintien des acquis moteurs, l'intégration sociale, le développement de l'autonomie et de l'estime de soi.
- Le Service Résidentiel pour Adultes (SRA) héberge 30 personnes vivant dans un climat de sérénité et de réponse aux besoins multiples et individuels à l'aide d'activités et de soins adaptés et intégrés dans le quotidien.

Les missions principales

Le Responsable du SRA assure la gestion journalière du service résidentiel « Les Coteaux Mosans » au profit de chaque bénéficiaire. Il se charge de la coordination des équipes du SRA et de l'organisation générale du service.

Il crée les conditions pour développer et maintenir un climat favorable au bien-être au travail, dans l'objectif que ses équipes puissent remplir leurs missions. Par ses actions quotidiennes et une présence active sur le terrain, il veille à la cohérence entre les valeurs, les moyens humains et organisationnels, au regard du projet institutionnel de l'asbl.

➤ **Participation à la gestion globale de l'établissement**

- Collaborer avec les services supports pour assurer une qualité de service optimale pour les résidents ;
- Dynamiser, évaluer et actualiser des projets du SRA ;
- Gérer la communication externe du service et faciliter la communication entre les équipes et la direction ;

➤ **Accompagnement social et éducatif**

- Garantir l'accompagnement de chaque bénéficiaire dans son développement, son bien-être et son épanouissement, en adéquation avec le projet individuel du bénéficiaire et le projet institutionnel ;
- Soutenir l'offre d'activités proposées aux résidents et veiller à l'adaptation aux besoins spécifiques ;

- Coordonner et gérer la planification de l'encadrement de l'équipe de nuit ;
- Veiller à la cohérence pédagogique et au suivi des décisions d'équipe ;
- **Gestion des ressources humaines**
 - Assurer la continuité du SRA en tenant compte de l'urgence et de l'importance des situations ;
 - Soutenir les chefs éducateurs dans la coordination et la gestion de la planification de l'encadrement de toutes les équipes ;
 - Encourager et soutenir de manière continue le travail des chefs éducateurs et des membres de toutes les équipes, et ce dès leur entrée en fonction ;
 - Participer au processus de recrutement de nouveaux éducateurs ;
 - Accompagner et écouter le personnel dans les situations critiques et le cas échéant, l'orienter vers les services ad-hoc ;
- **Accompagnement des soins et coordination avec le paramédical/médical**
 - Participer au développement de la collaboration entre les équipes éducatives, les équipes paramédicales et de soins ;
- **Gestion administrative**
 - Gérer les budgets pédagogiques en fonction des lignes directrices définies par le comité de direction ;
 - Interlocuteur privilégié des audits médico-pédagogiques des pouvoirs subsidiaires ;
 - Assurer les aspects administratifs liés aux activités pédagogiques, aux ressources humaines, etc.
- **Participation à la gestion logistique des lieux de vie et des activités pédagogiques**

Profil

Le candidat au poste devra impérativement :

- Être titulaire d'un bachelier ou d'un master à orientation pédagogique, psychologique, sociale ou paramédicale ;
- Avoir réussi ou entreprendre dans les 3 ans la formation de cadre dans le secteur non-marchand de niveau chef de groupe ;
- Avoir des connaissances pointues dans l'accueil et l'accompagnement quotidien de personnes adultes polyhandicapées ;
- Maîtriser l'outil informatique ;
- Savoir communiquer de manière assertive et respectueuse ;
- Coordonner, gérer et travailler en équipe ;
- Posséder des capacités organisationnelles, communicationnelles et rédactionnelles ;
- Savoir analyser des situations complexes et mettre en œuvre des solutions ;
- Avoir le sens de la confidentialité ;
- Avoir des compétences en matière de leadership ;
- Faire preuve d'intégrité, d'exemplarité, de rigueur et de clarté ;
- Avoir un esprit d'analyse, de synthèse et un sens critique ;
- Être disponible et flexible ;

Notre offre

- Une prise de fonction rapide
- Un contrat à durée indéterminée
- Un salaire barémique basé sur l'ancienneté et le diplôme
- Une intervention dans les frais de déplacements
- Prestations en horaires variables

Comment postuler ?

Toute personne intéressée par ce poste de responsable SRA et correspondant au profil est invitée à envoyer sa candidature (CV et lettre de motivation) par mail à l'attention du service des Ressources Humaines à l'adresse grh@ladcm.be

Pour le 24 janvier au plus tard.